

# 陕西科技大学体育运动代表队 管理办法 (试行)

## 一、指导思想

根据教育部、中国大学生体育协会、省教育厅、省学生体育协会及全国大运会、省大学生运动计划赛事项目开设的各类体育竞赛活动,为积极响应全国大学生阳光体育系列活动更深层次地开展,结合学校“十三五”重大发展实施纲要,联系实际,重点建设具有代表学校特色的、大众性、普及性、参与面广的体育项目体育运动项目,调动体育部教师群体竞赛工作积极性,促进学校群众体育发展,全面提高学生身心健康素质教育,刻苦钻研、努力提高,营造良好社会影响力。

## 二、运动代表队设置

### (一) 项目设置

田径(径赛队、跳跃队、投掷队)、游泳、跆拳道、  
篮球(男、女)、足球(男、女)、排球(男、女)、乒乓球、  
网球、羽毛球、武术、轮滑、操舞类(啦啦操队、健美操队)

### (二) 人数设置

各运动代表队学生运动员人数(常规训练、赛前集训)  
须按照各竞赛规程报名人数要求的最大限额的130%,不可超  
员。

## 三、教练员聘任

（一）主、副教练员聘任范围：体育部在职在岗教师为主；

（二）聘任方式：各运动代表队实行主教练员负责制，受聘后，主教练员可根据运动代表队实际竞训工作需要，另行聘任最多 1 名副教练员，运动代表队各类工作补贴以队为单位进行补贴，由主教练员进行分配，获奖荣誉及绩效成果为主教练员所有；

（三）聘任基本要求：坚持党的教育方针，遵守教师行为规范准则，为人师表、遵纪守法、爱岗敬业，接受教学工作任务、满足本岗位基本教学工作量、无任何教学事故、年终教师教学、校内群体竞赛工作及学校安排的各类大型活动完成且合格者；

（四）主教练员岗位设置

1、田径队（跳跃队、投掷队、径赛队）设置主教练员 3 名；

2、操舞类（啦啦操、健美操）设置主教练员岗位 2 名；

3、其他运动代表队设置主教练员岗位各 1 名；

4、如无人参与某运动代表队教练员聘任，可由体育部进行选聘、外聘；

5、如多人同时竞聘一个主教练员岗位，则根据竞聘教师本人专项、授课项目及近三年教学、科研、校内群体工作、校外竞赛工作业绩、个人申报预定目标、项目教学水平进行竞聘。

（五）主教练员实行聘任制，聘期三年，聘任程序如下：

1、竞聘教师须详细阅读并同意本办法，接受《教练员管理规定》（附件 1）及《陕西科技大学体育代表队教练员补贴办法》（附件 4），填写《教练员岗位申请表》（附件 3），签署《教练员目标责任协议书》（附件 2），交至群体竞赛管理办公室审议；

2、群体竞赛管理办公室提交部委会研究、审定、公示后任命；

3、聘期期限界定以第二学期开学三周内起聘。

#### 四、赛事级别界定

##### （一）国家级

根据全国大学生年度竞赛计划安排通知正式文件，代表学校参加由教育部、中国大学生体育协会及国家体育总局授权各类专业协会主办，且竞赛正式文件通知及获奖证书落款均印有主办单位印章的各类全国范围内的学生体育赛事。

##### （二）省级

根据陕西省大学生年度竞赛计划安排通知正式文件，代表学校参加由省教育厅、省学生体育协会及省体育局授权各类专业协会主办的学生体育赛事，且竞赛正式文件通知及获奖证书落款均印有主办单位印章的各类学生体育赛事。

（三）校运动代表队申报参加当年国家级赛事前必须参加省级比赛该项目赛事，且三年内其中两年获得省级前三名，方可申报参加国家级相关赛事。如省内未开展相关专业赛事的，则根据该项目当前省内、国内发展现状及训练效果进行申报，由体育部审议、评估后方可参赛；如首次参加各级别（类）赛事，须经体育部群体竞赛管理办公室报由部委会审批。

#### 五、名次认定

（一）各类各级别指导学生类赛事名次认定奖次为第一名至第八名名次奖，教师技能（教学、基本功）赛事可认定一、二、三等奖，最终成绩以赛事组委会（主办方）最终发布的赛事总成

绩册为准。

（二）各类各级别赛事获奖率（获奖奖次数量/总参赛人数）大于 40%的则降一级别名次获奖；如赛事获奖率大于 50%则取消该项目参赛名次获奖，参赛队及人数以赛事总秩序册为准。

（三）各类各级别赛事单项、团体项目参赛队伍不足 8 队（人）的减 1 录取认定，不足 7 队（人）的减 2 录取认定，以此类推。不足 5 队（人）的项目不允许参赛。

（四）团体、个人项目认定

1、团体项目：三大球项目、其他类项目团体总分（单性别团体总分除外）；

2、个人项目：除三大球以外的各项目单人、双人、多人、接力项目。

## 六、岗位目标要求

（一）国家级、省级赛事个人或团体项目认定奖励绩效前三名，如受聘教练员三年聘期内未完成岗位目标要求的，则取消该运动代表队教练员执教资格；

（二）三大球各级赛事奖励认定前八名；如未获得前八名，但当年竞赛成绩高出前三年名次成绩平均值，则工作基础补贴全额发放；

（三）各运动队（教练员）补助及奖励办法根据教务处、体育部制定的《陕西科技大学体育代表队教练员补贴办法》（见附件 4）及《陕西科技大学教学科研绩效（成果）奖励计分办法（体育竞赛获奖奖励细则）》（附件 5）执行。

## 七、教练员培训、学习要求及程序

（一）须为官方政府部门正式发布并列入年度培训计划的各级、类运动专业教练员培训（学习），且结业证书（学习资料）须印有官方公章；培训（学习）结束一周内须在部门进行总结宣讲。

（二）申报培训、学习程序

主教练员报送正式纸质文件经体育部群体竞赛管理办公室审核同意后报体育部审定，方可派遣参加。

（三）参与培训（学习）仅限于聘期内（三年）一人次。

八、未尽事宜由体育部另行审定、补充。

九、最终解释权归体育部所有。

十、本办法自颁布之日起执行。

附件：

- 1、《教练员管理规定》
- 2、《教练员目标责任协议书》
- 3、《运动代表队教练员岗位申请表》
- 4、《陕西科技大学运动代表队教练员补贴办法》
- 5、《陕西科技大学教学科研绩效（成果）奖励计分办法（体育竞赛获奖奖励细则）》

体育部群体竞赛管理办公室

2018 年 4 月 11 日

## 附件 1

### 《教练员管理规定》

为抓好我校各体育运动代表队的日常训练工作，公平客观的评价教练员的训练状况及比赛成绩，根据我校各代表队的具体情况并参照我校《陕西科技大学体育运动代表队管理暂行办法》，特制定本规定。

一、教练员应在思想观念、道德品质、学习成绩及运动技术水平等方面做好运动员的教育工作，全面关心运动员的成长；

二、确保完成体育部教学工作量，年度教学考核须为合格，如出现三级或以上教学事故的，责停教练员训练工作；

三、教练员必须认真撰写学期训练计划，并根据科学训练的原则组织好日常训练，完成预定目标任务，年终须将学期训练计划交群体竞赛办公室存档，无计划或不交计划及违反管理办法中各项规定的则在年度校外竞赛绩效成果分数中扣除 5 分；

四、教练员须做好运动员的考勤工作，杜绝迟到、早退及无故旷训事件的发生；

五、教练员应严格要求自己，以身作则，按时训练，安排好每次训练课；

六、教练员须于每学期前确定该学期训练时间、地点并及时上报备案。正常教学中严禁开展代表队训练或集训工作，如有违反，责停教练员执教工作；

七、赛最后一周内须向体育部群体竞赛管理办公室提交赛事相关材料影像材料；

八、教练员的出勤情况将同教练员取得成绩后的补助、奖金直接挂钩，具体办法如下：

1. 教练员无故缺席训练课或教练员会议一次，由群体竞赛管理办公室提出批评并口头警告；

2. 教练员无故缺席训练课或教练员会议三次，在年终校外体育竞赛分数中扣除 50%；

3. 教练员无故缺席训练课或教练员会议五次以上者取消教练员执教资格；

4. 教练员在训练课中病、事假超过全年总训练课的三分之一，视为自动放弃教练员资格。

九、聘任工作结束后，如出现自行放弃主教练员工作的，下一个聘期不得参与竞聘，重新进行主教练员竞聘工作前，由副教练员临时监管，如该队无副教练员，则由群体竞赛管理办公室临时选派。

## 附件 2

### 《教练员目标责任协议书》

根据《陕西科技大学体育运动代表队管理办法（试行）》文件要求，确保竞赛制度贯彻实施，经甲乙双方（甲方：体育部群体竞赛管理办公室；乙方：各代表队主教练员）协商同意，签订如下协议。

甲方责任及义务：

1. 按相关规定提供训练所需的运动场地；
2. 按相关规定提供训练所需的训练补助；
3. 提出训练目标和竞赛成绩要求；
4. 提供比赛时所必须的运动服装；
5. 负责比赛期间相关必须费用。

乙方责任及义务：

1. 每学期提供训练计划，训练时间、地点，训练人数，训练目的任务；
2. 保证训练质量，严格教学训练管理；
3. 训练和比赛中不出现伤害事故，不出现违反校规、校纪、队规的现象；
4. 保证训练成绩并有所提高，完成规定目标；
5. 保证运动员没有损害学校形象的行为；
6. 保证按时参加比赛；
7. 参与并促进学校体育专项教学、校内群体竞赛、群众体育活动开展，引领并带动该体育运动项目梯队建设，积极主持校内竞赛活动；
8. 同意以上规定及服从体育部和群体竞赛办公室的统一安排和管理。

此协议书一式两份，双方签字后群体竞赛管理办公室、主教练员各持一份。

甲方（签字）：

乙方（签字）：

年 月 日

年 月 日

### 附件 3

#### 《运动代表队教练员岗位申请表》

填表日期： 年 月 日

代表队名称	岗 位	拟定目标	签 名
现状分析（包含目前该项目国家或省级竞赛排名、个人带队最好成绩、队员人数）：			
具体措施（包含每周训练次数、时间、地点及待于加强方面概述）：			
群体竞赛管理办公室意见		体育部意见	
<p style="text-align: center;">（盖章）</p> <p style="text-align: center;">年 月 日</p>		<p style="text-align: center;">（盖章）</p> <p style="text-align: center;">年 月 日</p>	



## 附件 4

### 《陕西科技大学运动代表队教练员补贴办法》

#### 一、训练周期

按照教务处、体育部关于课外训练辅导的有关规定。训练工作按 18 周进行，每周训练 3 次。比赛前集训期为 25 天（次）。

#### 二、训练补贴根据具体训练工作及比赛成绩综合计算

（一）全年工作基础补贴为 1080 元/队；

（二）参加各类各级别赛事未完成目标要求，则平时训练工作补贴成 0.5 计算；

（三）国家级

1、参加国家级比赛获得单项第一至第三名成绩，则平时训练工作补贴系数分别为 2.2、2.0、1.8；

2、参加国家级比赛获得团体第一至第三名成绩，则平时训练工作补贴系数分别为 2.8、2.6、2.4；获得第五至第八名成绩系数为 1.8（限三大球项目）。

（四）省级

1、参加省级比赛获得单项第一至第三名成绩，则平时训练工作补贴系数分别为 1.8、1.6、1.5；

2、参加省级比赛获得团体第一至第三名成绩，则平时训练工作补贴系数分别为 2.0、1.8、1.7。获得第四至第八名成绩，1.3（限三大球项目）。

（四）集训期补助：

针对运动代表队各学生运动员进行集训期 7 元/人/天进行补助，学生集训期补助按 30 天计算。

（五）赛期补助：

1、国家级比赛：单场比赛 30 元/场次，全天比赛 60 元/天，已缴纳赛会食宿费除外。

2、省级比赛：单场比赛 20 元/场次，全天比赛 50 元/天。

（六）比赛服装：

根据项目特点，聘期内各队运动员比赛服装标准为 150 元/人/年，特殊类表演比赛服各队运动员三年内不超过 600 元/人。

（七）同时可参照及依据按教练员竞聘办法（岗位目标）执行。

## 附件 5

### 陕西科技大学教学科研绩效（成果）奖励计分办法

#### （体育竞赛获奖奖励细则）

#### 2015 年稿

……学生比赛竞赛指导教师奖励计分办法：

……第二类竞赛项目：大学生体育竞赛

序号	项目	计分（分）
1	国家级个人项目 获国家级第一/二/三名奖的主教练员	40/30/20
2	省级集体项目 获省级第一/二/三名奖的主教练员	15/12/8
3	省级个人项目 获省级第一/二/三名奖的主教练员	8/6/4
4	……	

1、集体项目：专指篮球、排球、足球等类的项目。

2、个人项目：包括田径、小球类（乒乓球、羽毛球、网球）、武术类（武术、舞龙狮、拳击、跆拳道、散打等）、操舞类（健美操、啦啦操、体育舞蹈、健身舞蹈等）、以及运动员个人可以参加若干单项的比赛均列为个人单项。

3、级别：凡由中国大学生体育协会主办（各专项协会协办）的比赛，隶属国家级比赛；凡由陕西省教育厅主办（陕西省学生体育协会协办）的比赛，隶属于省级比赛。由中国大学生体育协会主办的分站赛、巡

回赛等比赛降级为厅局级比赛。

#### 4、团体与个人成绩申报：

4.1 同一项目参加不同类型的竞赛只计最高奖项，不重复计分。

4.2 凡由各单项、个人成绩之和计入的男子团体总分、女子团体总分、总团体总分的上报，如果报男、女团体总分，则不能上报总团体总分。

4.3 凡上报个人获奖成绩的，不再奖励团体总分的成绩。上报团体总分成绩的，不再奖励个人获奖成绩。

5、特别加分：由于个人项目中有些参与运动员人数较多的项目，比如武术比赛的集体太极拳、长拳等；健美操、啦啦操、健身舞项目中比赛设定参赛人数有规定的比赛；此类项目比较其他单项、个人项目付出的训练、获奖的难度等因素，特别提高一定比例的加分。

5.1 参赛人数规定在 5—10 人的项目，按奖励分值再加 10%；

5.2 参赛人数规定在 11—15 人的项目，按奖励分值再加 15%；

5.3 参赛人数规定在 16—20 人的项目，按奖励分值再加 20%；

5.4 参赛人数规定在 21 人以上的项目，按奖励分值再加 25%；

5.5 参赛队不足 8 队（人）获奖，减一名次认定。

6、对于主办方组织竞赛不规范、乱收费、滥发奖的比赛，学校不予认可。参赛单位应禁止参加此类比赛。

7、此细则会同教务处、团委、体育部共同商讨，执行。未尽事宜由上述单位协商解决。